

Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
Nombre: Recursos Humanos PROCESO DE ENTREVISTAS Autora: Ana María Godinez Publicado por: SYNDERA - La TV de RRHH Plataforma: Youtube Fecha de Publicación: 21 ago 2015 Link: Video 	El video es básicamente una herramienta de apoyo sobre lo que podemos hacer durante un proceso de entrevista, abarca puntos muy importantes los cuales son: • Establecer el tono para asegurarse que el candidato se sienta cómodo. • Retroalimentación, darle el espacio al candidato para poder resolver sus dudas e inquietudes en cuanto al puesto. • Realizar preguntas variadas que ayuden a hacer el ambiente más cómodo. • Informarse sobre el puesto para poder hablar de ello con el candidato. • Responder las inquietudes al candidato, hacerle saber que puede realizar el cuestionamiento que desee.	El tema principal que aborda este video es sobre las sugerencias clave para el proceso de entrevista de trabajo Dentro de estas sugerencias intervienen otros aspectos importantes como; cuidar los detalles del lugar donde se realizará la entrevista, es decir, seleccionar un lugar adecuado y tener un preparamiento previo a la entrevista, informarse con el departamento que solicitó la vacante acerca del puesto.	Este video fue enriquecedor, pues me ayudó a comprender como debe de ser el proceso adecuado para una entrevista, lo cual me puede ayudar en mi vida laboral: El proceso de una entrevista me puede servir a mi como encargada de reclutar personal, para saber que puntos debo tener en cuenta al realizar la entrevista. Del mismo modo, puede ser de gran ayuda en el caso de que yo sea la candidata al puesto, ya que tendré un conocimiento previo en cuanto a lo que puedo o no hacer durante una entrevista de trabajo.

Ficha de Visionado de Vídeo

	• Encaminar, explicar al candidato los pasos en el proceso de contratación posterior a la entrevista. • Cerrar con una pregunta, para asegurarse de que el candidato pueda brindar cualquier información o cuestionamiento importante que haya omitido. • Y sobre todo, mostrar gratitud por el tiempo que prestó el candidato para llevar a cabo la entrevista. Todos estos fueron los puntos que se abordaron en el video y los cuales son de gran importancia para poder realizar una entrevista adecuada.		
--	--	--	--