



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco



División Académica De Ciencias Económico Administrativas,

Tema:

Relatorías de la Semana Académica de Administración

Leydi Victoria Ricardez Badal

C0102028: Estructura E Integración del Capital Humano

Dr. César Andrés Hernández González

29 de Octubre de 2025

Indice

Relatoría 1.....	3
Evidencias.....	4
Relatoría 2.....	5
Evidencias.....	5
Relatoría 3.....	6
Evidencias.....	7

Relatoría 1

Tema: Inteligencia Artificial (IA): El nuevo aliado estratégico en la gestión del talento humano

Ponentes: Panel de estudiantes, Dra. Laura Gallegos Sandoval

Esta conferencia se llevo a cabo el día Martes 14 de Octubre del 2025 a las 13:00hrs en el Auditorio del CIVE, durante esta ponencia se trataron temas muy importantes que giraban entorno a el uso de la inteligencia artificial en el ámbito de recursos humanos (tomando como ejemplo una empresa llamada FORTUNA), los 4 puntos importantes que desarrollaron fueron:

1. La alta rotación del personal joven,

Ponente: **América**

Uno de los problemas más significativos de La Fortuna es la constante rotación de personal joven, América mencionó que es importante porque las empresas deben adaptarse para ser competitivas por lo tanto la IA sí es una herramienta que puede mejorar el reclutamiento del talento humano ya que ayuda a identificar las habilidades de los candidatos ya que la intuición no debe ser lo único que nos ayude a seleccionar a las personas.

2. La dificultad para atraer perfiles especializados

Ponente: **Xiomara**

Otro reto expuesto fue la competencia por atraer talento con alta especialización. En este aspecto, la IA se presenta como un aliado estratégico para localizar y analizar candidatos a partir de grandes volúmenes de datos, evaluando no solo su experiencia, sino también sus competencias y habilidades transferibles.

Según la intervención de la panelista, las herramientas de IA permiten ampliar el alcance del reclutamiento, encontrar candidatos con perfiles compatibles con la cultura organizacional y minimizar los sesgos en la selección. Esto facilita la identificación de talento calificado en menos tiempo y con mayor objetividad.

3. Los procesos de reclutamiento largos y costosos

Ponente: **Alessandra**

La panelista concluyó que la automatización mediante IA reduce drásticamente los tiempos y costos asociados al reclutamiento tradicional. La tecnología puede analizar cientos de currículums en segundos, filtrar los perfiles idóneos y generar entrevistas virtuales con análisis de lenguaje y comportamiento. También se mencionó la importancia de mantener la

supervisión humana, ya que los algoritmos pueden reproducir errores o sesgos si los datos no son precisos o éticamente gestionados.

4. El reto del trabajo y la gestión híbrida

Ponente: **Morelia**

Finalmente, la conferencia abordó el desafío del modelo híbrido de trabajo, donde se enfatiza que la inteligencia artificial se posiciona como una herramienta clave para afrontar los principales retos en la gestión del talento humano. Su aplicación adecuada permite reducir la rotación, atraer talento especializado, acelerar los procesos de selección y adaptarse a la flexibilidad del trabajo híbrido.

Pero su éxito depende del equilibrio entre tecnología y humanidad: la IA aporta eficiencia, pero solo el criterio y la empatía humana garantizan decisiones justas, éticas y sostenibles. En conclusión, la IA no sustituye al talento humano; lo complementa y potencia, convirtiéndose en un verdadero aliado estratégico en la era digital.

Evidencias



Relatoría 2

Tema: La inteligencia artificial (IA) en las prácticas de economía circular en las empresas

Ponentes: Dra. Edith Georgina Surdez Pérez

Esta conferencia se llevó a cabo el día Martes 14 de Octubre del 2025 a las 13:50hrs en el Auditorio del CIVE, el objetivo de esta ponencia fue analizar como la IA apoya los procesos de la economía circular.

Donde se abordó la relación entre la sostenibilidad empresarial y el uso de tecnologías emergentes, destacando cómo la Inteligencia Artificial (IA) se ha convertido en un elemento clave para impulsar la transición hacia modelos productivos responsables con el medio ambiente.

La conferencia permitió comprender que la sostenibilidad empresarial no depende únicamente de políticas ecológicas, sino también de la transformación digital responsable. La IA no solo automatiza tareas, sino que proporciona inteligencia para tomar decisiones con impacto ambiental positivo.

Como futuros profesionales, es esencial integrar estas herramientas en la planeación, producción y gestión de las empresas, fomentando una visión integral que combine eficiencia, ética y sostenibilidad.

Se destacó la necesidad de adoptar una mentalidad circular apoyada por la tecnología, donde la inteligencia artificial se utilice no solo para optimizar procesos, sino para preservar el equilibrio ecológico y social. La sostenibilidad empresarial, como mencionó la Dra. Edith, depende de innovar con conciencia y de formar profesionales capaces de liderar la transformación hacia modelos productivos más responsables con el planeta.

Evidencias



Relatoría 3

Tema: La inteligencia artificial (IA) en los procesos administrativos

Ponentes: Dr. Pablo Pancardo García

Esta conferencia se llevó a cabo el día Miércoles 15 de Octubre del 2025 a las 10:45hrs en la Explanada del CIVE.

Esta ponencia abordó de manera reflexiva y práctica los alcances, beneficios y retos del uso de la inteligencia artificial (IA) dentro del ámbito administrativo. El Dr. Pablo inició cuestionando algo que la mayoría pensamos actualmente: “¿seremos reemplazados por la inteligencia artificial?”, una interrogante que dio paso a un análisis profundo sobre el papel humano frente al avance tecnológico y la necesidad de adaptarse a los nuevos escenarios digitales.

El Dr. García explicó que la inteligencia artificial dejó de ser una “promesa tecnológica” para convertirse en una herramienta esencial en la gestión empresarial. Su función principal radica en la capacidad para procesar grandes volúmenes de información, automatizar tareas y apoyar la toma de decisiones basada en datos, lo que mejora la eficiencia, reduce errores y optimiza recursos en las organizaciones.

Igual mencionó casos avanzados de IA aplicada al procesamiento del lenguaje y al reconocimiento de voz, como la generación de traducciones y doblajes automáticos para las películas mismas que pueden ser en tiempo real y conservando el tono original de los actores, lo que demuestra la velocidad con que la tecnología está avanzando en sectores como el entretenimiento, la salud y la educación.

El ponente también explicó que la IA no sustituirá al ser humano, sino que aquellos profesionales que sepan utilizarla reemplazarán a quienes no la dominen. Es por eso que nos incentivó a desarrollar competencias digitales, pensamiento crítico y ética profesional ya que el verdadero reto no es competir contra la IA, sino liderar con inteligencia y propósito la integración de la tecnología como aliada en los procesos administrativos.

El mensaje final del Dr. Pablo fue que la IA está aquí para quedarse, y el futuro de la administración dependerá de la capacidad de los profesionales para adaptarse, aprender y aprovecharla con sentido ético y humano. Los administradores del futuro no serán desplazados por las máquinas, sino por aquellos que sepan liderarlas con propósito, visión y responsabilidad.

Evidencias

